

Vous souhaitez donner du sens à votre travail, participer au développement et à l'élargissement de notre association et intégrer un collectif dynamique et motivé, ce poste est fait pour vous.

Le PLIE des sources recherche son (a) :

## UN (E) CHARGE (E) DE MISSION

### QUI SOMMES-NOUS ?

L'association pour la gestion du PLIE des sources a pour but de fédérer, de mettre en cohérence et de renforcer l'ensemble des moyens existants notamment sur le territoire de la commune de Pessac, et de la communauté de communes Jalle eau bourde afin de contribuer à l'insertion professionnelle de tous les publics en recherche d'emploi, en particulier les publics les plus en difficulté. Dans ces principales prérogatives, l'Association aura notamment pour objet :

- La mise en œuvre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (P.L.I.E), qui favorise l'insertion sociale et économique de ces populations en veillant à leur proposer des parcours d'insertion individualisés s'appuyant sur un accompagnement renforcé et la mise en œuvre d'étapes de parcours (emploi d'insertion qualifiant, formation adaptée, etc...). La finalité de ces parcours est l'accès à l'emploi durable pour les personnes accompagnées.
- Contribuer à la mise en place d'actions pilotes, de projets innovants et expérimentaux en matière d'insertion, économique, de formation, et d'emploi.
- Participer au développement économique local afin de promouvoir la mise à l'emploi des publics des territoires désignés, en :
  - Créant des synergies avec les acteurs de l'économie et du développement économique
  - Développant le lien avec les entreprises locales
  - Assurant une veille du marché de l'emploi et des besoins en compétences
  - Travaillant au côté des entreprises sur leurs politiques d'emploi

### LE CONTENU DU POSTE

#### MISSIONS

##### I. Chargé(e) de mission gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriales (GPEC-T) : 0.70 ETP

###### *Contexte de la mission*

La communauté de communes Montesquieu et la communauté de communes Jalle eau bourde se sont associées pour engager une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales (GPEC-T) sur l'ensemble des 2 territoires. La phase de diagnostic a été réalisée par un cabinet externe qui a conduit les travaux vers cinq secteurs d'activité :

- Agriculture
- Services à la personne
- Propreté
- Logistique
- Numérique

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice, mais également fonctionnelle en lien avec les services désignés des 2 communautés de communes, le (la) Chargé(e) de Mission GPECT assurera la mise en œuvre du plan d'actions défini à la suite du diagnostic.

###### *Descriptif de la mission*

Le (la) Chargé de Mission GPECT aura pour missions :

- Piloter et mettre en œuvre le plan d'actions GPECT des CDC et notamment organiser, animer et / ou coanimer des commissions, groupes-projets et groupes de travail
- Participer aux réseaux supra-communautaires (interlocuteurs de la Région, de l'Etat, organismes paritaires...) permettant de répondre aux enjeux de la GPECT

- Répondre à des appels à projets, rechercher des financements pour mettre en œuvre certaines actions
- Initier et participer à des projets innovants, expérimentaux, collaboratifs de filière répondant à la stratégie des territoires dans les domaines de l'économie.
- Promouvoir les actions en matière de GPECT sur les réseaux sociaux, les sites internet, magazines communautaires...
- Réaliser un bilan des actions menées
- Croiser les regards entre employeurs, demandeurs d'emploi et partenaires en organisant des groupes de travail par secteur d'activité et bâtir un plan d'action.
- Renforcer le dialogue entre des partenaires issus de cercles qui ne s'entrecroisent pas toujours.
- Décloisonner les sujets sur le territoire, coordonner les enjeux emploi, développement économique, services, attractivité...

Cette mission demandera notamment de :

- Encourager les échanges entre pairs et croiser les regards (employeurs...),
- Animer des dynamiques collectives
- Changer les représentations autour des métiers et des secteurs, mieux les mettre en valeur en mettant en lumière ceux qui les exercent et en diversifiant les canaux de communication.
- Outiller et accompagner les employeurs sur les enjeux RH : marque employeur, conditions de travail, parcours d'évolution professionnelle, outils de formation...
- Assurer la mobilisation collective et améliorer la visibilité des différents outils / dispositifs qui existent pour appuyer les questions d'emploi et de compétences sur le territoire

Dans ce cadre, le (a) chargé (e) de mission sera amené à collaborer étroitement avec :

- Les chargées de relation employeur, et la directrice du PLIE
- Les services de 2 communautés de communes : Services emploi, Services Développement Economique, Services généraux
- Les entreprises
- Les partenaires locaux, partie prenante du projet.

## II. Chargé (e) de mission projets : 0.30 ETP

### *Contexte de la mission*

Dans le cadre d'une réorganisation au PLIE des sources, le (la) Chargé(e) de Mission sera chargé d'appuyer la directrice sur les missions suivantes :

### *Descriptif de la mission*

Le (la) Chargé de Mission aura pour missions :

- Centraliser et diffuser l'information utile aux référents : Offres d'insertion, offres de formation, harmonisation des outils, des procédures, nouveaux projets...
- Réfléchir et construire des projets collectifs pour répondre aux besoins des participants en lien avec les référents
- Organiser autant que de besoin des réunions d'échanges avec les partenaires du territoire
- Assurer la représentation du PLIE dans les instances partenariales et au sein de réunions (sur délégation de la direction du PLIE) et la restitution de l'ensemble des informations collectées durant les réunions extérieures
- Animer des groupes de travail
- Développer de l'ingénierie : Veille sur les appels à projets, Recherches de financements, Rédaction de réponses à appels à projets, Ecriture d'appels à projets, Sélection de projets
- Venir en soutien, le cas échéant à la saisie des données sur Viesion
- Suivi de la réalisation des conventions et application des règles conformément aux directives européennes
- Assurer la communication des actions du PLIE (twitter, Facebook...)
- Réaliser le bilan qualitatif et quantitatif

## LES CONDITIONS DU POSTE

---

## PROFIL RECHERCHE

### *Compétences*

Niveau Bac+3 à Bac +5 (de préférence) en développement local ou équivalent ou expérience significative dans la gestion de projets  
Expérience de la conduite de projets en contexte multi-partenarial, animations de réunions et animation de réseaux  
Connaissance des dispositifs d'insertion et de formation professionnelle,  
Parfaite maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, OFFICE 365), des outils de communication et des outils collaboratifs

### *Savoir être*

Sens de l'organisation  
Autonomie, Rigueur,  
Esprit d'initiative et de décision, capacité à proposer et à anticiper  
Esprit d'équipe / réflexe solidaire  
Capacité d'écoute, Facilités relationnelles, Diplomatie  
Connaissance des réseaux partenariaux et des politiques publiques liés au public  
Capacités d'ingénierie

---

## LES CONDITIONS DE TRAVAIL

### *Contrat et durée*

- Contrat en CDD 12 mois
- Temps de travail : 35 heures semaine
- Démarrage dès que possible

### *Lieux de travail*

- Poste basé à Canéjan (siège de l'association) mais aussi à Cestas et à Martillac
- Déplacements réguliers sur les 2 communauté de Communes (Montesquieu et Jalle eau bourde), mais également à Pessac
- Véhicule exigé

### *Rémunération*

- Rémunération brute mensuelle : à partir de 2850€
- Mutuelle+ prévoyance +chèques cadeaux en fin d'année,
- 6 semaines de Congés payés
- Remboursement des indemnités kilométriques sur la base du barème URSSAF, véhicule assuré par l'association pour les déplacements professionnels

---

## LES MODALITES DE CANDIDATURE

### *Comment postuler*

- Vous nous adressez votre candidature avant le 2 février par mail à : [mcochard@pliedessources.fr](mailto:mcochard@pliedessources.fr)
- CV et lettre décrivant vos motivations sur ce poste à adresser à l'attention du Président du PLIE des sources
- D'autres questions, une hésitation avant de proposer votre candidature ?  
N'hésitez pas à nous contacter par mail

### *Et ensuite ?*

- Après la réception de votre candidature, nous vous adressons rapidement un avis de réception
- Nous prévoyons les entretiens de recrutement la semaine du 5 ou 9 février.
- La prise de poste sera rapide, et en fonction de la disponibilité du.de la candidat.e retenu.e